



TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE COORDINADORA DE PROYECTO **Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad – Limpal Colombia**

Antecedentes

Limpal Colombia es una organización feminista, pacifista y antimilitarista, que promueve la implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y la agenda de “Mujer, Paz y Seguridad” en Colombia, le apuesta al desarme, la reincorporación y la reconciliación desde una perspectiva feminista-pacifista, es filial de Women’s International League for Peace and Freedom “WILPF Internacional.

Promovemos la implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y la **Agenda de “Mujeres, Paz y Seguridad”** en Colombia. Trabajamos por el desarme, la reincorporación, la reconciliación y la construcción de paz feminista a través de la incidencia y el fortalecimiento de procesos colectivos que potencian la agencia política de las mujeres. Acompañamos procesos colectivos de mujeres especialmente en los departamentos de Meta y Bolívar desde un enfoque diferencial, de género, ecofeminista e interseccional por medio de cinco (5) líneas estratégicas: 1) Construcción de paz y defensa de los derechos humanos de las mujeres, 2) Incidencia política para la ciudadanía plena de las mujeres, 3) Activismo sostenible, 4) Acompañamiento psicosocial y jurídico y 5) Gestión de conocimiento.

En el marco de nuestro trabajo organizativo desarrollaremos un proyecto que tiene por objeto **fortalecer la participación política de las mujeres en América Latina y el Caribe (ALC)**. En este sentido, esta intervención busca impulsar procesos e iniciativas que contribuyan a promover la participación política plena, el liderazgo activo, efectivo y la igualdad de oportunidades para las mujeres en sus diversidades, en ALC focalizando acciones articuladas con organizaciones de mujeres en México, Guatemala y Colombia, desde un enfoque interseccional y que contemple la agenda feminista de acuerdo al contexto país.

La intervención se desarrollará a través de tres resultados: i) identificar iniciativas a impulsarse en países de la región de ALC a través de organizaciones, de mujeres activistas, defensoras de derechos humanos, líderes y e instituciones garantes de las políticas públicas nacionales sensibles al género, que favorezcan sistemas de gobernanza y diálogo político intersectorial y feminista; ii) fortalecer los conocimientos y capacidades de las mujeres participantes, de los países de la región de ALC, a través de estrategias pedagógicas y de educación popular para el ejercicio de su actoría política como agentes de cambio desde un enfoque interseccional y feminista; y iii) implementar estrategias de incidencia para garantizar el diseño de políticas públicas y estrategias país en materia de derechos de las mujeres en Colombia, México y Guatemala en clave de proceso piloto con posibilidades de ser replicado en otros países de la región de ALC.



Objetivo de la contratación:

Contratar una **MUJER** profesional para la coordinación e implementación de proyectos de cooperación internacional.

Actividades asociadas al contrato:

1. Coordinar la implementación del proyecto y al equipo designado para el desarrollo del mismo
2. Apoyar los procesos de gestión de recursos en el marco del proyecto
3. Participar en los procesos de fortalecimiento de capacidades internas y externas que sean solicitados por la Dirección en cumplimiento de la misionalidad de LIMPAL
4. Acompañar la implementación de acciones estratégicas en el marco del proyecto
5. Preparar los informes narrativos y las fuentes de verificación de cada donante a que haya lugar en los tiempos previstos y solicitados por el área programática
6. Coordinar con el área de comunicaciones, la estrategia de visibilidad de los proyectos que le sean asignados
7. Realizar visitas de monitoreo y acompañamiento a territorio, de acuerdo a las solicitudes de la dirección
8. Coordinar y desarrollar un mapeo de organizaciones de mujeres activistas, defensoras de derechos humanos y líderes en los países de la región de América Latina y el Caribe para el fortalecimiento de capacidades para la participación política plena en los espacios de toma de decisión
9. Organizar el proceso de alistamiento, socialización y sensibilización, para la planeación y alineación de enfoques para la formación política con las organizaciones de mujeres identificadas
10. Coordinar y supervisar la elaboración de una caracterización, diagnóstico e identificación de necesidades prioritarias de las mujeres y sus organizaciones de los países de la región de ALC focalizados en el proyecto, identificando las acciones dirigidas al fortalecimiento de su liderazgo y participación política, sus necesidades e intereses, para mejorar el acceso a todos los espacios de toma de decisión en la vida política, económica, social y cultural (Diagnóstico línea base).
11. Consolidar los planes de acción y fortalecimiento político para el liderazgo con las organizaciones de mujeres en Colombia, Guatemala y México copartes en este proyecto, para la promoción de su participación política en escenarios de toma de decisión.
12. Acompañar la implementación de dos ciclos (2) ciclos de formación de la Escuela Feminista Virtual sobre participación política y discursividades, enfocado en temas



prioritarios de la agenda estructural de derechos de las mujeres (DDMM) desde un enfoque interseccional.

13. Coordinar la implementación del curso "Mujeres Constructoras de paz" para la promoción e incorporación de la Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (Resolución 1325 del 2000 del CSNU) desde un enfoque de seguridad humana feminista interseccional.
14. Coordinar la implementación de dos (2) Encuentros de formación política por un activismo político sostenible y un voto consciente. Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad Women's International League for Peace and Freedom Estatus consultivo ante la ONU: ECOSOC, UNCTAD y UNESCO Relaciones Especiales con FAO, OIT y UNICEF 3
15. Acompañamiento a la organización en México y Guatemala para el diseño e implementación de una ruta de incidencia nivel nacional y regional como proyecto piloto en Colombia, México y Guatemala para el posicionamiento de las agendas (acciones priorizadas con mujeres activistas, lideresas y defensoras de derechos humanos).
16. Desarrollar un encuentro final de intercambio de saberes (30) mujeres para el posicionamiento de las voces de mujeres lideresas, activistas y defensoras de derechos humanos para la participación política plena, el liderazgo activo, efectivo y la igualdad de oportunidades.
17. Coordinar y supervisar una Investigación interseccional sobre la situación actual de la participación política de las mujeres en la región de América Latina y el Caribe, para emitir recomendaciones, evidenciar retos, lecciones aprendidas y pasos a seguir.
18. Asegurar la gestión administrativa y logística para garantizar la implementación de proyectos y ejecución de recursos.
19. Tener disponibilidad para viajar a nivel territorial, nacional e internacional de acuerdo con lo solicitado por la Dirección, en desarrollo de su contrato.
20. Implementar todos los manuales y políticas internas de la Organización.
21. Representar a la organización en espacios designados por la Dirección.
22. Las demás a que haya lugar según el objeto y naturaleza del contrato.

Perfil de las postulantes: Título profesional en Ciencias Políticas, Trabajo Social, Antropología, sociología, psicología o áreas afines.

Experiencia:

- Al menos seis años de experiencia con organizaciones no gubernamentales, principalmente organizaciones de mujeres, en implementación de proyectos sociales.



- Experiencia en coordinación de proyectos de cooperación internacional con enfoque de género, de derechos de las mujeres e interseccional, así como en la coordinación de equipos de trabajo multidisciplinarios.
- Experiencia en elaboración de informes a donantes y de seguimiento e implementación de Planes Operativos Anuales.

Competencias:

Gestión de resultados: Responde a la delegación de productos y responsabilidades, priorizando temas más relevantes, tiempos de entrega y se asegura la entrega de productos dentro de los plazos de acuerdo a los requerimientos.

Capacidad analítica: Habilidad para desarrollar análisis cualitativos y cuantitativos sobre la implementación de proyectos sociales desde un enfoque de género y derechos de las mujeres.

Flexibilidad y motivación: Responde con flexibilidad a los requerimientos de la organización adecuando sus tiempos para el cumplimiento de los productos, crea métodos de trabajo adaptables a los cambios de prioridades, muestra motivación y actitud propositiva para el desarrollo de trabajo autónomo. Gestiona efectivamente espacios de trabajo colectivo.

Autonomía: Genera de manera autónoma mecanismos y herramientas para el desarrollo de sus responsabilidades de cara a la entrega de productos, organiza adecuadamente su tiempo y gestiona acertadamente los recursos de la organización.

Responsabilidad y disponibilidad: Dada la posición se requiere una persona con alto grado de responsabilidad y disponibilidad para el trabajo en pro del cumplimiento de la misionalidad de la organización. Se requiere disponibilidad para viajar.

Conocimientos:

- Amplio conocimiento sobre derechos humanos de las mujeres.
- Conocimientos suficientes en derechos de las mujeres, justicia de género, construcción de paz y teoría política del feminismo.
- Se valora conocimientos en enfoques antimilitaristas y construcción de paz.
- Se valora trabajo específico en pedagogías y procesos de investigación.
- Conocimiento en gestión de proyectos con mujeres en sus diversidades, desde una mirada feminista interseccional.
- Conocimiento de seguimiento a indicadores de proyectos y programas.
- Indispensable nivel de inglés intermedio como mínimo.



Habilidades:

- Capacidad para hablar en público a diferentes niveles (funcionarios/as públicos/as, ONG's, líderes locales, agencias de cooperación, y representantes de organizaciones internacionales). Manejo de programas de Office (Word, Excel, Power Point) e internet.
- Excelente escritura, reducción, síntesis y análisis de documentos.
- Excelente capacidad de comunicarse fluidamente en español (escrito, hablado y leído)
- Buenas relaciones interpersonales y facilidad para trabajar en equipo.
- Compromiso, transparencia y coherencia con los derechos humanos de las mujeres.
- Responsabilidad en la entrega de productos de manera oportuna y eficiente.

Condiciones de la contratación:

Lugar de trabajo: Bogotá D.C., Colombia

Tipo de contrato: Contrato prestación de servicios

Proceso de selección: Enviar hoja de vida sin foto, sin soportes, con recomendaciones laborales anteriores y una corta carta de motivación y presentación al correo electrónico

info@limpalcolombia.org

Plazo para recepción de hojas de vida: domingo 29 de octubre de 2023 11:59 pm

Inicio del contrato: por definir

La fecha de la entrevista será informada vía correo electrónico a las personas cuya hoja de vida hayan sido preseleccionadas.